Функцион	альная	схема
----------	--------	-------

Функциональное назначение:

Утверждение штатной расстановки и тарификация штатных должностей организаций.

Инструкция:

Скачать инструкцию в формате PDF

Штатное расписание

Вносить штатное расписание в программу стоит только после того как утверждена актуальная структура. Штатное расписание вносится в подсистеме «Рабочий стол», «Экономический учет».

Kagoonal yeer Janualeroonal yeer Janualeroonal yeer	Экономический учет Экономис Аграная перенализии	QCours (B) #	B (Quarter) B				first galerman
lan, sankan Daromeringkawa oficifiaren Daromeringkawa orierte	 Bit Consequence (conserved) Diagonagemente 1 Diagonagemente 2 Diagonagemente 3 	Engranue and	Сетрании Кастра	a dilativa	0+1+10		
		Ball Sector Constants	Corporer M. Date		Билі із данный і Давістрат п	9907 ; Briggere to her Desponet W. Desp	Baggaran a

Для создания штатной должности (Штатная должность содержит в себе такие параметры как: подразделение, должность, категория персонала, тип финансирования) необходимо выбрать подразделение, в которое будет вводиться должность и нажать на кнопку «Создать».

Штатные должности (созда	ewe) (IC/Ipegrpsense)			I M M+ M	-
татные допоности (Штатные должно	сти (создание)			
npoil to	Записать и закрыть	Brechrigense no POT Brechrige	енения Сократить	Boe gallomer	- 0
ответствие данных с Ф	Oprawisiture:	"Opravisaura"			
4. 10000	Подразделение организация	Topasarreve 1			
ойства должности	Должность:			1.1.1	36
пральности	Тип финансирования:	(
	Категория персонала				
	Pacnonoxever:	В городской местности ОВ сельс	жой местности Приоритет: 0		
	nkr:				
	Основная специальность:	6			
	Кад позицани описка:				
	Ставок по норме:	0.00 🗑 График работы:		Rosvectos дней дополнительного отпуска:	
	- Условия по охране труда	and the second	THE RECEIPTION FOR THE PROPERTY OF		
	езносы за занятых на рас	так с досрочной пенсией.	Andree Venderer toyat	International Contraction of Contraction	-
	Зависичести штатной до	tioxochi			
	Selectri of prighted porces	ocree,			_
	Показатели эффективнос	ти контрактов			
	ОДобавить 🔊 🗙	4 4 A		Boe ani/or	Bell I
	N Показатель				
	a monte a series a s				

Должность, Тип финансирования, Категория персонала выбираются из справочников.

🔒 Штатные допжности (созд	ewe)* (IC Rocarpwarke)				
Штатные допоности (Перейти	Штатные должно	сти (создание) * Вности данные то ФОТ Вности изи	enerati Coccanina	Boe astronew •	0
Замена соответсеня НСИ	Contraction of Contra	"Dera second"			0
Соответствие данных с Ф	Opravoauk.	Opravosana *			-
См. также Свойства должности	Поднозделение организации.	fingenogenerer i			
Онциальности	The design of the second	орантератерт унастисарыя			0
	Variation of the second s				
	Ралегория персонала	CRAME CORE	and an and a second sec		
	Pachonoxerve.	• стородское местности — сельс	ностности триоритет.	Tech State	0
	1N.				
	Основная специальность:				-
	Код позиции описка		ин ч Основание выслуги лет		
	Ставок по норме.	0/00 al Toedeek patiente:		 Количестов дней дополнительного отпуска: 	
	Воносы за занятых на работ	ак с досрочной пенсией:	Класс условий труда	Дата установки. []	8
Sancor Sancor Toxasar @ Aofa	- Зависиности штатной дол	oloctur-			
	Зависит от штатной должно	554 (0
	Показатели эффективност	контрактов			
	Gillofasins 🐘 💥 🚽			Все действия	•
	N Pokasatene				
	Kranserrend				=

Также необходимо поставить признак Расположение (данный признак нужен для отчетов), ПКГ выбирается из справочника, Основная специальность выбирается из справочника только для должностей которые относятся к категории персонала: Врачи, Средний медицинский персонал, Провизоры, Фармацевты, для других категорий персонала данное поле заполнять не нужно. Обязательным для заполнения является поле График работы.

Птатные должно Зависаль и закрыть (однозаляки Соднозаляние организация Соднозаляние организация Соднозаляние Соднозаляние содность алегория персоналя астоложение аб	СТН (СОЗДАНИЕ) * Франкования* Поразнования* Подавлятноче 1 бран тералев участковый ОМС Вовче ОКС Вовче ОКС Вовче ОКС Вовче ОКСИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСКОВАНИЕ ОССИНСТВОВАНИЕ ОССИНСТВОВАНИЕ ОССИНОВАНИЕ ОССИНОВОВАНИЕ ОССИНОВОВОВАНИЕ ОССИНОВОВОВОВОЕ ОССИНО	криенения Сократиль прокой местности Приоритет. 0	Boe gatiertuwe Q	0000
Занисаль и закрыть рганизация (одиалоличе организация (одиалоличе организация (одиалогия) (одиалогия	Вести денние по ФОТ Вести "Организация" Подразаление 1 Вран тералев унастковый ОМС Врани — В городской местности — В сородской местности	изименения Сократить прокод местности Приоритет. 0	Boe anticrave	0000
рганизация Іодеоделенне организация Іоляхность: ілпенерия персонала асположения: IOT:	"Организация" Подразделение 1 Вран-тералевт участковый ОМС Враня — В городокой местности — В со Возац и полокионы (налов уливен	льской местности Призритет. 0	Q	0
юдеоделение организации Іопаность: ип финансирования: алегория персонала: асположения: IXT:	Подразделение 1 Вранитераневт участковый ОМС Врани В городокой местности В се Влани с полектости В се	льской мястиости Призритет 0	24	0
Ізляность: ілт финансирования: алегория персонала асположение: Ж ⁷	Вран-тератиет участковый ОИС Врани В городокой местности В поредокой местности В поредокой местности	льокой мястности Призритят. 0	P	0
іт финансирования: апетория персонала асположения: КС:	ОМС Врачи О В городской местности (•В се Влачи и полекторы (селонат илитера	пьской местности Призритет 0		
алегорна персонала асположение: КС:	Врани В городской местности В се Влана и поличности Бланана иливена	льокой местности Приоритет:		
acnonoxin-we K ^r :	ОВ городской нестности В се Ворах и полнитично бластит илиенте	льокой нестности Приоритет: 0		
кГ:	Broker of Chromosophic Schemes, Monterio			
S	and a set of the second set of the set of the second set	3)		
сновная спетиальность:	Тератия			
ад позиции описка:	(
тавок по норме: - Условия по окране трудя Воносы за занятых на рабо	0.00 Fpadwic padomic	сов в нелитно для нециработника сприлагозника алд	Колнестов дней дополнительного отпуска:	
Second contract on	NAME OF COMPANY			
Зависит от штатной должно	ен (G
Показатели эффективност	ы контрактов			
G Dolesens 🐘 🗶			Boe ani/ons	18.7
N Показатель				
	а позиции опнока: звоос по норме: Условия по окране труда Виноси за занятьки на рабо Зависии от алатной долок Показатели эффективност © Добенть © % - N Показатель Исказатель	а позицан списка закос по норме: 0.00 @ Гразик работы: 2010 Условия по окране труза Виносы за занятьки на работах с досрочной пенсией: Зависинности штатной должности Зависинности штатной должности Вависин от штатной должности Показатели зафективности контрастов @ Добавить 1 2012 % . N Показатель	а позицан опяска: воос по норме: 0.00 Гравик работы: 0.00 Гравик работы: 0.00 Класс условий положение Условия по сормен турая Виносы за занятьки на работых с досрочной пенсией: Завесености циталной должности: Завесености циталной должности: Вансон от циталной должности	а познаян спяска вос по норме: 0.00 Гревник работы: Виссе по норме: 0.00 Гревник работы: Виссе по норме: Условня по сормен труда Виссе и латеной должности Вансон от а татеной должности: Вансон от а татеной должности: Вансон от а татеной должности: Виссе и латеной должно

Если должность расположена в подразделениях с вредными факторами, то необходимо заполнить поля: Код позиции списка, Основание выслуги лет, Взносы за занятых на работах с досрочной пенсией, Класс условий труда, Дата установки.

and the second second second second	Illrarunto nomen	arra (companya) #	
Ітатные должности (Зачисать и закрыть	Biechi (Cospanine)	Bor gatemars • (
амена соответсеия НСИ	Oprawdaurk:	"Организация"	
M. TUKKET	Подрезделение организаци	r Rogpasgenewe 1	
юйства должности	Должность:	Врантералевт участковый	
Rukahavoona	Тип финансирования:	OMC	
	Категория персонала	Boaver	
	Pacnonoxeve:	ОВ городской местности В сельской местности Приоритет:	
	INT:	Врачи и провизоры (квалие уровень 3)	in the second se
	Основная специальность:	Тератия	
	Кад позиции описка:	Врачирентенологи, а также врачи, постовено занять	т Печебная и иная ребота по схране здоровыя населения
	Ставок по норме:	0.00 🗑 Гравик работы: 36 чассе в недело для медработчикое определенные	х дог Q Количестов дней дополнительного отпуска:
	- Условия по охране труди Воносы за занятых на раб	отах с досрочной пенсией (Работы с вредными услов _{ани}). Класс условий труда. [Долус	пилья, подиласс услог Дата установки. 01.02.2016 🧊
	Зависичести штатной до	novers	
	Зависит от штатной догоо	ocar	Koodespent yearsubrest, 2
	Показатели эффективно	ти контрактов	
	C Dofesers 🐘 🗙	* *	Boe genoment +
	N Floxasatere		
	Francis		

Также в штатной должности указывается количество Ставок по норме, если по должности предусмотрен дополнительный отпуск, то указывается Количество дней дополнительного отпуска (при приеме сотрудника количество дней дополнительного отпуска будет указываться автоматически).

	Штатные должи	ости (создание) *	
нойтии нена соответсемя НСИ	Записаль и закрыль	Biechs gaveer no POT Shechs converses Corporers	Все деястичя •
тветствие данных с Ф	Oprawoaus:	Upravoaus -	100
TIRCEN	1 togolospenerere opriarersauer	() logpatienterwe 1	internet in the second s
Unanteriocita	ELD/TIKHOGT6:	Bpan-repaneer year troaser	
	Тип финансирования:	OMC	
	Калегория персонала:	Bow	100
	Pachonoxievere	ОВ городской местности (•) В сельской местности Приоритет: 0	
	nkr:	Врани и провизоры (квалиф уровень 3)	
	Основная специальность:	Терачия	
	Кад потянани описка:	Врачирентенологи, а также врачи, постоянно занать	Течебная и иная ребота по охране здоровыя населения 👝
	Зависиности штатной до	отах с досрожной пенсией (Работы с вредными услов) Класс условий труда. (Долустиме полости	ый, подкласс услог Дата установки: 01.02.2016
	Зависит от штатиа боита в	00786	
	Показатели эффективно	ти контрактов	
	G Dofesire B X		Все действия
	N Floxasatere		

Если по должности размер должностного оклада, не включен в ПКГ и по нему устанавливается понижающий коэффициент, то заполняются поля Зависимость от штатной должности и Коэффициент уменьшения %.

В штатном расписании, в штатной должности заполняются показатели эффективности контрактов.

Image: production (Ill'artituble (avve)* (IC/Ipeanpvistve)		The second second
James comprises KM Opressaus Opressaus Opressaus On-maxe Opressaus Opressaus Opressaus On-maxe Dation Baserparticles Dation Onemation Dation Baserparticles Dation Description Baserparticles Baserparticles Dation No Baserparticles Baserparticles Dation Baserparticles No Baserparticles Baserparticles Baserparticles Dation Baserparticles Dation Victore State State State State Dation	Втатные доконости (Перейти	Штатные должно Замкать и заязыть	кти (создание) * 3 Вестидения то ФОГ Вестиденныя Соратить	Box anternes +
Det vacue Rogessperieve oprevisaux Regessperieve oprevisaux Regessperieve oprevisaux Deck vacue Dockriss gonovoch Doc	Замена соответсана НСИ Соответствие денных с Ф	Организация	"Oprawosaw"	
Deskerse generative Chequencies Deskerse Epser represent yearsame Images Deskerse Deskerse D	Он. также	Подрезделение организации	Pogasamere 1	
Createstance/cm Ten davascopoperais DMC Koreropvis reposession Borevis Borevis Paccossame Biropopolal reconcore Biropopolal reconcore Discossame Biropopolal reconcore Biropopolal reconcore Viscossame Store permetectore, a traces polar inscrete permetectore permetectore, a traces polare tectore operatives tectore operatives tectore Reconcore tectore permetectore permetectore, a traces polare tectore operatives tectore permetectore permetectore Viscossi no oppine Store permetectore Store permetectore Viscossi no oppine Store oppine Store oppine Seconsectore untitived activectore Reconsectore Reconsectore Seconsectore untitived activectore Reconsectore Reconsectore Discossition of untitived activectore Reconsectore Reconsectore	Свойства должности	Должность	Roev reparent year house	A
Knieropysis reposision: Bpare Processerve Biropopolial recimication: Despiration: Biropopolial recimication: NNT Boever reposition: Biropopolial recimication: Despiration: Biropopolial recimication: NNT Boever reposition: Biropopolial recimication: Biropolial recimication: Biropolial recimication: Biropolial recimication: Biropolial recimication: Biropolial recimication: Biropolial recimation: Biropolial recimication: <td< td=""><td>Dhetakanawoo1M</td><td>Тип финанскрования:</td><td>OMC</td><td></td></td<>	Dhetakanawoo1M	Тип финанскрования:	OMC	
Processe Bit reported vectors Bit reported vectors<		Категория персонала:	form	
INT Bower in possible islaming grootes. 3 Do-celesas onsularisects Testanis Kot colume columnities Testanis Content of the column columnities Stop (in the column column) Stop (in the column) Stop (in the column) Version of the column colum		Расположание	Овтородной нестности	
Основная специальность Тератия Корональность Тератия Корональность Корональн		nkr.	Row a possible leave posses 3	10
Код познани стисков Вранирентинскоги, а также врем. постояно занить Сонование выслити лит. Пенебная и неза работа по окрани засоков и неско Стакок по нерме		Основная специальность	Тератня	
Стакок по нарие: 500 Граник работы: Эб-наска в надати для недибольных отридитенных дог _ 9, Количества дий дополнительного отпуски Условня по ориен трад Виноси за занитых на работых с допонных переднами услаг _ Класс условный трада. Допустичный, подокаю с услов _ Дата услевные (81.02.20) Занион от и тапной должности		Код позиции станока	Вранирентенскоги, в также врани, постояно занать Основание выскуги лят. Ленебная и	иная работа по скране здоровыя населения
		Ставок по норме	5.00 🗃 Tpedau patienar (35 vacce e vegano pre vegatienvace orpeganevaux por 🤐 Kor	мнестов фней дополнительного отпуска
		Условия по скране труда Ваносы за занятью не реб	так с додочной понский. Работь с вредными усле 🔄 Класс условий тура. Допустиный годила	сс услав
Constant provide the constant providence Constant providence Constant providence Constant providence		- Зависичести штатной шт	200273	
Посазателя рерективности константов		Зависит от штетной должи	xw [Ксоффициент уменьценика, %
		Rocasateria appentienco	ta Kon tu ar ta	
Quotants b x 0 4 Bora		Q Lotanna B ×		Box geleman
N Docasena		N Toxanamena		

Нажимаем кнопку «Добавить».

тапные допоности (Штатные должни	ости (создание) *	
еройм	Записаль и закрыль	Внести данные по ФОТ Внести изменения Сократить	Boe asternes - (
опретствие данных с Ф	Oprawoaus:	"Opravisaus"	
M. TIRCER	Подрезделение организаци	< Rogpasgenerve 1	
войства должности	Должность:	Вран-терапеет участковый	
NUMBER OF STREET	Тип финансирования:	OMC	land land
	Категория персонала	Bow	
	Pacnonoxever	ОВ городской местности В сельской местности Приоритет:	
	ner:	Врачи и провизоры (квалие уровень 3)	200
	Основная специальность:	Терачия	
	Кад позиции описка	Врачирантенологи, а также врачи, постоянно занять	бная и иная ребота по скране здоровыя населения
Старок по норме: — Условия по окране труд Воносы за зенятьки не ра	5,00 📷 Гревик работы: 36 ческе в неделю для медработникое определенных догушт отак с досронной пенсией. Работы с вредными услог 🛄 Класс условий труда. Допустимый, г	 Количестов дней дополнительного отпуска: поднласс услог	
	Зависиности штатной до	novocni	
Завысит от штатной дол. Показателя зебектен	Зависит от штатной долж	octai (Kooddecardent yedresiadrena, S
	Показатели эффективнос	ти контрактов	
	G Lofestra 🖓 🗙	4 4	Все действия
	N Rokasatere		
	11		9

Нажимаем на кнопку выбора (

), откроется справочник «Показатели эффективности контракта».



Справочник «Показатели эффективности контракта» ведется для каждой организации в отдельности, за его наполнение отвечают сотрудники организации. Для создания нового элемента необходимо нажать кнопку Создать.

Last update: 2017/02/03 okabu:kadry:func:069f0c15_1a7c_11e4_a497_20cf30287e63 http://wiki.parus-s.ru/doku.php?id=okabu:kadry:func:069f0c15_1a7c_11e4_a497_20cf30287e63 09:23

Наименование	۵	Код	A
			1

Из справочника выбираем Вид выплаты.

			CONTRACTOR OF THE OWNER OWNE OWNER OWNER	
жазатели эффекти	Показатели э	ффективности ко	нтракта (создание)	
рейти мена соответсвия НСИ	Записать и закры	ma 📄		Все действия * 🍘
ответствие данных с Ф	Код	. H	е действует:	
	Организация:	"Организация"		Q
	Вид выплаты:			9
	Наименование:	6		
	Наименование полное	6 [⁷		
	Условие получения вы	платы		
	Основание суммы:	2007-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0		
	Периодичность:			
	Описание			
	🗇 Добавить 📄 👌			Все действия
	A CONTRACTOR OF A		Граняцы	Баллы
	N Наименован	sic		

Затем вручную заполняем поля: Наименование, Наименование полное (полное наименование необходимо для печатных форм), Условие получения выплаты, Основание суммы, Периодичность, Описание.

Записать и закрыть Код Организация: Вид пиститис	Не действует.	Все действия - 🧿
Организация: Вна выплаты:	"Организация"	
Вид выплаты:		9
the second	Стимулирующие	9
Наименование		
Наименование полное		
Условие получения выплать	4	
Основание суммы:	0	
Периодичность:		
Описание		
©Добавить В X		Boe anifermine
N Havenenosansie	Границая	Eannes
	Наименование полное: Условие получения выплать Основание сулены: Периодичность: Описание: Вобавить В × 1 N Наименование	Наименование полное: Условие получения выплаты: Основание сумены: Периодичность: Описание: Фобавить: N Наименование · Гранкан

После заполнения шапки, переходим к заполнению критериев, нажимаем кнопку Добавить.

юказатели эффекти	Показатели эффе	ктивности контракта (создание)*	
Терейти	Записать и закрыть		Все действия • 🧐	
Соответствие данных с Ф.	Код	Не действует		
	Организация:	"Организация"	9	
	Вид выплаты:	Стинулирующие	9	
	Наименование:	Врач терапевтического профиля АЛЛ		
	Наименование полное:	злизации мероприятий по повышению доступности	амбулаторной медицинской помощи	
	Условие получения выплаты	Выполнение показателей сценки эффективности д	еятельности врачей-специалистов	
	Основание суммы:	sетствии с Положением о доплатах за выполнение показателей оценки аффективности (еженесячно)		
	Периодичность:			
	Описание:			
	Onvicanie:		Все действия	
	Описание: © Добаенть 🔈 🗶 🔹		Все действия •	
	Описание: © Добаенть 🔊 🗶 🔮 N Наименование	Греман	Все действня • Баллы	
	Onvicansie:	Границы	Все действия - Баллы	

Заполняем Наименование, Границы и Баллы.

Показатели эффе	ктивности контр	акта (создание)	•
Записать и закрыть		-	Boe genormen * (?)
под Организация: Вид выплаты: Наининование Изичинование полное: Условие получения выплаты: Основание суммы: Периодичность: Отысание:	Порганизация" Слинулирующие Врач терапевтического п апизации мероприятий по Выполнение показателей зетствии с Положением о ежемесячно	рофила АПП повышению доступности ан оценки эффективности дея адоплатах за выполнение по	Q ш Q булаторной медицинской помоци тельности врачей-специалистов казателей оценки эффективности
() Dofesms [2] 🗙 🖌 😭	•		Все действия •
N Hawenopanse		Граняхан	Eannu
	Показатели эффе Записать и закрыть Код Организация Вид выплаты Наименование полное: Условие получения выплаты Основание суммы: Периодичность: Описание: Макеменование (уммы) Периодичность: Описание:	Показатели эффективности контр Запачаль и закрыть Кол Организация Вид выплаты: Наименование Наименование Наименование Наименование Стимулирующие Наименование Врач терапеетического п Наименование Врач терапеетического п Наименование Врач терапеетического п Наименование Стимулирующие Врач терапеетического п Наименование Основание сумиы: Выполнение показателей Основание сумиы: Выполнение показателей Основание сумиы: Выполнение показателей Основание сумиы: Выполнение показателей Основание Слобавить Во Х. Ф. Ф. Ф. N Наименорание	Показатели эффективности контракта (создание) Заяжсаль и закрыть Кол Не действует Организация Организация" Вид выплаты: Стимулирующие Наиненование Врач терапевтического профиля АПП Наиненование полное: злизации мероприятый по повышению доступности ан Условие получения выплаты: Основание сумиы: ветствии с Положением о доплатах за выполнение по периодичность: Очисание: 1

После того как внесены все данные необходимо нажать на кнопку Записать и закрыть. В справочнике Показатели эффективности контрактов появится новая запись.

Показатели эффекти	Hota	затели эффекти	ивности контр	акта (создание) *	
Topest na	Залик	аль и закрыть			Все действия * 🧃
Замена соответсени НСИ Соответствие данных с Ф	Код		He ze	demyer,	
	Opravio	10s	"anusaura"		C
	Вид выплаты:		мулирующие		
	Наннен	cearsre: Bpa	Врач терапеетического профиля АПП		
	Начини	ование полное: До	Доплата за выполнение показателей оценки эффективности деятельности работника т		
	Voneew	е получения выплаты Вы	Выполнение показателей оценки эффективности деятельности врачей специалистов		
	Основание суммы: Периодичность		В соответствии с Положением о долгатах за выполнение показателей оценки эффектие (ежемесянно		
	Описан	16 			
	Oniscan Ocident	ine: Saerris 😥 🗙 🛊 4			Все действия •
	Onvcas	iaerrs 😥 🗶 😤 🍕		Границии	Все действия • Баллы
	Onvcas	asims 🔊 🗶 🌚 🍕 Hasinencesaria	ормативое объемов	Границии 100 % -	Все действия - Баллы 10,00
	Onvcas	авить 🕞 🗶 😭 🍕 Наконование 1 Процент выполнения на 2 Процент выполнения на 1 Процент выполнения на	ормативое объемов ормативое объемов	Гранкци 100 % - От 95% до 100 % -	Bio antonio Biother 10,00 5,00
	⊖ Dovcan	ие Бавить 😥 🗶 😪 4 Накеменование 1. Процент выполнения на 2. Процент выполнения на 3. Процент выполнения на	ормативов объемов приативов объемов ормативов объемов	Границая 100 % - От 95% до 100 % - Монсе 95 % -	Все деяствия Баллы 10,00 5,00

Из справочника выбираем нужный показатель.

) Показатели эффективности контрак (1С:Предприятие) 📄 📗	31	M M+ M-	□ ;
Показатели эффективности контракта			
🚯 Выбрать 🔂 Создать 👔 🖉 🔀 🔍 Найти 🦄	В	се действия 🔻	?
Наименование		Код	
— Врач терапевтического профиля АПП		00000096	
			-
			-

Показателей может быть сколько угодно. Если должность относится к должностям: Водитель скорой помощи, Врач-терапевт участковый, Врач-педиатр участковый, то необходимо к должности заполнить Свойства должности (на данный момент свойства заполняются только по указанным должностям, для корректного формирования отчета по форме 30).

🧧 Подразделение 1/Врачтер	алеет участкоения ЮМС/Прачи	Сего (Штатчие должности) * (IC Предприятие)	🕞 📑 🛗 M M+ M- 🗆 >
Подразделение 1/Вр	Подразделение 1	/Врач-терапевт участковый/ОМС/Врачи/Село (Штатные должи	юсти) =
Reported 1000	Записать и закрыть	Внести данные по ФОТ Внести изменения Сократить	Все действия * 🧐
Соответствие данных с Ф	Oprawosark:	"Oprawsaus"	Q
См. также	Подрезделение организаци	(Rogassenewe 1	Q
Свойства должности	Должность:	Вран-терапеет участковый	
Специальности	Тип финансирования	OMC	
	Категория персонала	Boser	Q
	Pacnonoxever	ОВ горадской местности В сельской местности Приоритет	
	DKT:	Врачи и провизоры (квалие уровень 3)	Q
	Основная специальность:	Teparus	Q
	Кад позиции описка:	Времирентгенологи, а также времи, постоянно занять	ребота по скране здоровыя населения
	Спавок по норме:	5.00 🗑 Гравик работы: 36 часов в неделю для медработников определенных дол Q. Количес	тов дней дополнительного отпуска. 14
	- Условия по скране трудя Воносы: за занятых на раб - Завескисти ситатися до	птак с досрочной пенсией. Работы с вредения услов	пот Дата установки (01.02.2016 🏾 🍠
	Зависит от штатиой должн	em [Q Koseewarent yversueren, 1: 0
	Decision of the second second second		
	Dofesente X N Docessente	4 0	Все действия •
	1 Epus reparent	seecoors reposeds ATIT	
	1		
	Каменентарий		

Нажимаем на Свойство должности.

Подразделение 1/Врач тера	итеет участковый/ОМС/Врачи	Село (Штатные догожности) (ЛС Предприятие)	
одразделение 1/Вр	Подразделение	/Врач-тераневт участковый/ОМС/Врачи/Село (Штатны в вести двесе ло ФОТ Вести изменения Сократить	е должности) Все действия * @
мена состантския НСИ отретствие данных с. Ф., Организация: в такжат Подраздитение организа		"Oprawsaula"	6
		x Engentuenneue 1	
войства должности Ди	Datasecre:	Еран-тератевт участковый	
ниалисти	Тип финансирования	OMC	
Kane Paor Nor Kaar Crae See	Калегория персонала	Bpew	
	Расположение	Ов городской местности	
	THET:	Врачи и провизоры (казлиф уровень 3)	
	Основная специальность:	Teparvis	
	Код позиции отнока	Вранирентенологи, а также врам, постоянно занять	ебная и иная работа по скране здоровыя населения
	 Условия по окрана труди Ваноски за занятьки на раб Зависимости штатной до 	отах с досрочной пенсина! (Работы с ередными услов). Класс условий труди [Допустичный	педелаюс услов Дата установки: 01 02 2016
	Зависит от штатной долж	DOTH.	
	Recession and a long	The advertision may	
	O Loteers 2 X	÷ •	Boe goldemen
	N Показатель		
	Коминентарий:	6	

В открывшемся окне необходимо нажать кнопку Добавить сведения.



Список изменений в релизах:

1. Релиз № 1.0.0.390 от 27 декабря 2016 г.

В справочнике «Показатели эффективности контрактов» добавлено разделение показателей по организациям.

2. Релиз № 1.0.0.371 от 6 сентября 2015 г.

На форме элемента справочника «Штатные должности» появилась ссылка на регистр «Специальности», хранящий список основных специальностей, по которым может работать сотрудник на данной штатной должности

3. Релиз № 1.0.0.371 от 6 сентября 2015 г.

В отчет «Структура должностей организации» добавлен вывод штатных должностей, на которые не приняты сотрудники

