

Функциональная схема

Функциональное назначение:

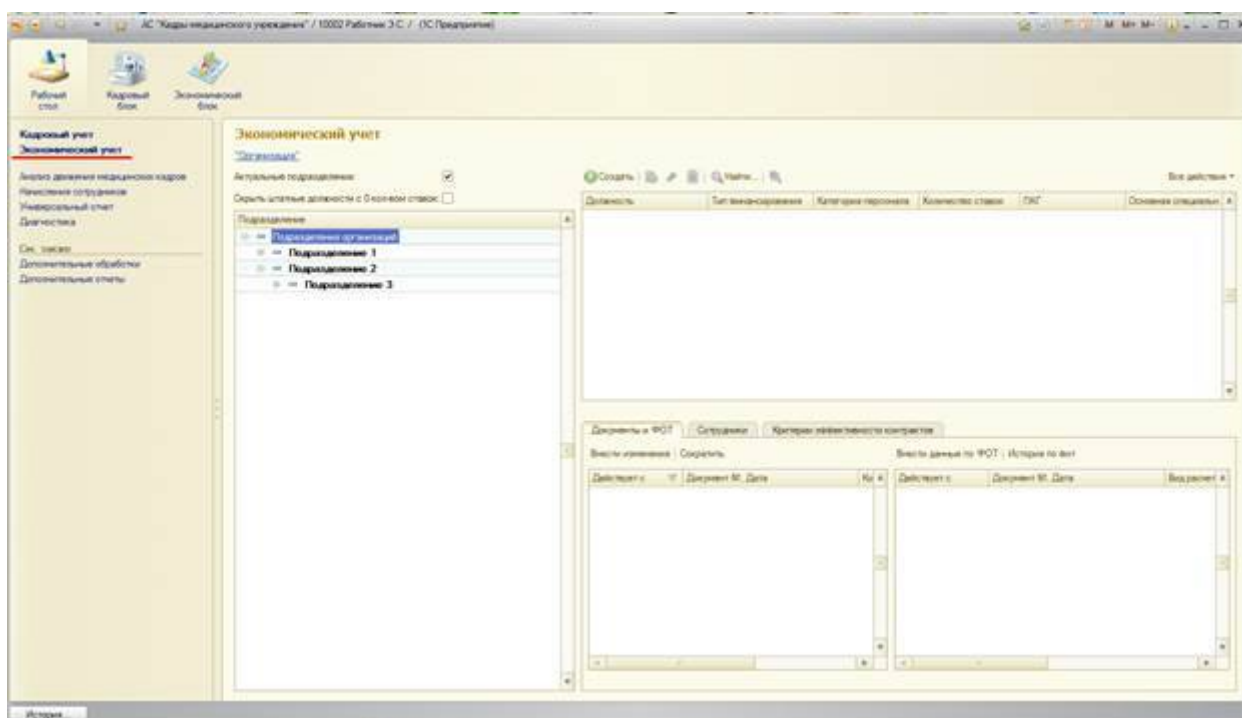
Утверждение штатной расстановки и тарификация штатных должностей организаций.

Инструкция:

[Скачать инструкцию в формате PDF](#)

Штатное расписание

Вносить штатное расписание в программу стоит только после того как утверждена актуальная структура. Штатное расписание вносится в подсистеме «Рабочий стол», «Экономический учет».



Для создания штатной должности (Штатная должность содержит в себе такие параметры как: подразделение, должность, категория персонала, тип финансирования) необходимо выбрать подразделение, в которое будет вводиться должность и нажать на кнопку «Создать».

Штатные должности (создание) (ИС-Предприятие)

Штатные должности (создание)

Записать и закрыть Внести данные по ФГОТ Внести изменения Сократить Все действия

Организация: Организация

Подразделение организации: Подразделение 1

Должность:

Тип финансирования:

Категория персонала:

Расположение: ☒ В городской местности ☐ В сельской местности Приоритет: 0

ПКГ:

Основная специальность:

Код позиции опкода:

Ставок по норме: 0.00 График работы: Количество дней дополнительного отпуска: 0

Условия по охране труда

Возможны ли занятия на работах с досрочной пенсией: Класс условий труда: Дата установок:

Зависимости штатной должности

Зависит от штатной должности: Коэффициент увеличения, %: 0

Показатели эффективности контрактов

Добавить X + - Все действия

N Показатель:

Комментарий:

Должность, Тип финансирования, Категория персонала выбираются из справочников.

Штатные должности (создание) (ИС-Предприятие)

Штатные должности (создание) *

Записать и закрыть Внести данные по ФГОТ Внести изменения Сократить Все действия

Организация: Организация

Подразделение организации: Подразделение 1

Должность: Врач-терапевт участковый

Тип финансирования: ОМС

Категория персонала: Врачи

Расположение: ☒ В городской местности ☐ В сельской местности Приоритет: 0

ПКГ:

Основная специальность:

Код позиции опкода:

Ставок по норме: 0.00 График работы: Количество дней дополнительного отпуска: 0

Условия по охране труда

Возможны ли занятия на работах с досрочной пенсией: Класс условий труда: Дата установок:

Зависимости штатной должности

Зависит от штатной должности: Коэффициент увеличения, %: 0

Показатели эффективности контрактов

Добавить X + - Все действия

N Показатель:

Комментарий:

Также необходимо поставить признак Расположение (данный признак нужен для отчетов), ПКГ выбирается из справочника, Основная специальность выбирается из справочника только для должностей которые относятся к категории персонала: Врачи, Средний медицинский персонал, Провизоры, Фармацевты, для других категорий персонала данное поле заполнять не нужно. Обязательным для заполнения является поле График работы.

Штатные должности (создание) * (ИС Предприятие)

Закрепить и закрыть | Внести данные по ФОТ | Внести изменения | Сохранить

Организация: Организация

Подразделение организации: Подразделение 1

Должность: Врач-терапевт участковый

Тип финансирования: ОМС

Категория персонала: Врачи

Расположение: ☐ В городской местности ☒ В сельской местности Приоритет: 0

ПКТ: Врачи и провизоры (квалиф. уровень 3)

Основная специальность: Терапия

Код позиции списка: Основание выслуги лет:

Ставок по норме: 0.00 График работы: 36 часов в неделю для медицинских работников Коэффициент увеличения: 0

Условия по охране труда

Взносы за занятых на работах с досрочной пенсией: Класс условий труда: Дата установки:

Зависимости штатной должности

Зависит от штатной должности: Коэффициент увеличения, %: 0

Показатели эффективности контрактов

Добавить | X | + | -

N	Показатель
---	------------

Комментарий:

Если должность расположена в подразделениях с вредными факторами, то необходимо заполнить поля: Код позиции списка, Основание выслуги лет, Взносы за занятых на работах с досрочной пенсией, Класс условий труда, Дата установки.

Штатные должности (создание) * (ИС Предприятие)

Закрепить и закрыть | Внести данные по ФОТ | Внести изменения | Сохранить

Организация: Организация

Подразделение организации: Подразделение 1

Должность: Врач-терапевт участковый

Тип финансирования: ОМС

Категория персонала: Врачи

Расположение: ☐ В городской местности ☒ В сельской местности Приоритет: 0

ПКТ: Врачи и провизоры (квалиф. уровень 3)

Основная специальность: Терапия

Код позиции списка: Врачи-рентгенологи, а также врачи, поставлено занять Основание выслуги лет: Лечебная и иная работа по охране здоровья населения

Ставок по норме: 0.00 График работы: 36 часов в неделю для медицинских работников определенных до Коэффициент увеличения: 0

Условия по охране труда

Взносы за занятых на работах с досрочной пенсией: Работы с вредными усло... Класс условий труда: Допустимый, подкласс усло... Дата установки: 01.02.2016

Зависимости штатной должности

Зависит от штатной должности: Коэффициент увеличения, %: 0

Показатели эффективности контрактов

Добавить | X | + | -

N	Показатель
---	------------

Комментарий:

Также в штатной должности указывается количество Ставок по норме, если по должности предусмотрен дополнительный отпуск, то указывается Количество дней дополнительного отпуска (при приеме сотрудника количество дней дополнительного отпуска будет указываться автоматически).

Штатные должности (создание) * (ИС-Предприятие)

Зависимость и закрытие | Внести данные по ФОТ | Внести изменения | Сократить

Все действия +

Организация: "Организация"

Подразделение организации: Подразделение 1

Должность: Врач-терапевт участковый

Тип финансирования: ОМС

Категория персонала: Врачи

Расположение: ☐ В городской местности ☒ В сельской местности Приоритет: 0

ПКГ: Врачи и провизоры (квалиф. уровень 3)

Основная специальность: Терапия

Код позиции списка: Врач-терапевт участковый, а также врачи, поставлено задание Основание услуги лет: Лечебная и иная работа по охране здоровья населения

Ставок по норме: 5,00 График работы: 36 часов в неделю для медработников определенных дог. Количество дней дополнительного отпуска: 14

Условия по охране труда

Взносы за занятия на работах с досрочной пенсией: Работы с врачами усло... Класс условий труда: Допустимый, подкласс усло... Дата установки: 01.02.2016

Зависимости штатной должности

Зависит от штатной должности: Коэффициент уменьшения, %: 0

Показатели эффективности контрактов

Добавить | X | + | -

Все действия +

N	Показатель
---	------------

Комментарий:

Если по должности размер должностного оклада, не включен в ПКГ и по нему устанавливается понижающий коэффициент, то заполняются поля Зависимость от штатной должности и Коэффициент уменьшения %.

В штатном расписании, в штатной должности заполняются показатели эффективности контрактов.

Штатные должности (создание) * (ИС-Предприятие)

Зависимость и закрытие | Внести данные по ФОТ | Внести изменения | Сократить

Все действия +

Организация: "Организация"

Подразделение организации: Подразделение 1

Должность: Врач-терапевт участковый

Тип финансирования: ОМС

Категория персонала: Врачи

Расположение: ☐ В городской местности ☒ В сельской местности Приоритет: 0

ПКГ: Врачи и провизоры (квалиф. уровень 3)

Основная специальность: Терапия

Код позиции списка: Врач-терапевт участковый, а также врачи, поставлено задание Основание услуги лет: Лечебная и иная работа по охране здоровья населения

Ставок по норме: 5,00 График работы: 36 часов в неделю для медработников определенных дог. Количество дней дополнительного отпуска: 14

Условия по охране труда

Взносы за занятия на работах с досрочной пенсией: Работы с врачами усло... Класс условий труда: Допустимый, подкласс усло... Дата установки: 01.02.2016

Зависимости штатной должности

Зависит от штатной должности: Коэффициент уменьшения, %: 0

Показатели эффективности контрактов

Добавить | X | + | -

Все действия +

N	Показатель
---	------------

Комментарий:

Нажимаем кнопку «Добавить».

Штатные должности (создание) * (ИС Предприятие)

Штатные должности (создание) *

Записать и закрыть | Внести данные по ФОТ | Внести изменения | Сократить

Все действия

Организация: Организация

Подразделение организации: Подразделение 1

Должность: Врач-терапевт участковый

Тип финансирования: ОМС

Категория персонала: Врачи

Расположение: ☐ В городской местности ☒ В сельской местности Приоритет: 0

ПКТ: Врачи и провизоры (квалиф. уровень 3)

Основная специальность: Терапия

Код позиции описки: Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые

Основание выплаты лет: Лечебная и иная работа по охране здоровья населения

Ставок по норме: 5,00 График работы: 36 часов в неделю для медработников определенных дог

Количество дней дополнительного отпуска: 14

Условия по охране труда

Взносы за занятия на работах с досрочной пенсией: Работы с вредными усло...

Класс условий труда: Допустимый, подкласс усло...

Дата установок: 01.02.2016

Зависимость штатной должности

Зависит от штатной должности:

Коэффициент умножения, %: 0

Показатели эффективности контрактов

Добавить | Удалить | Добавить | Удалить

Все действия

N	Показатель
1	

Комментарий:

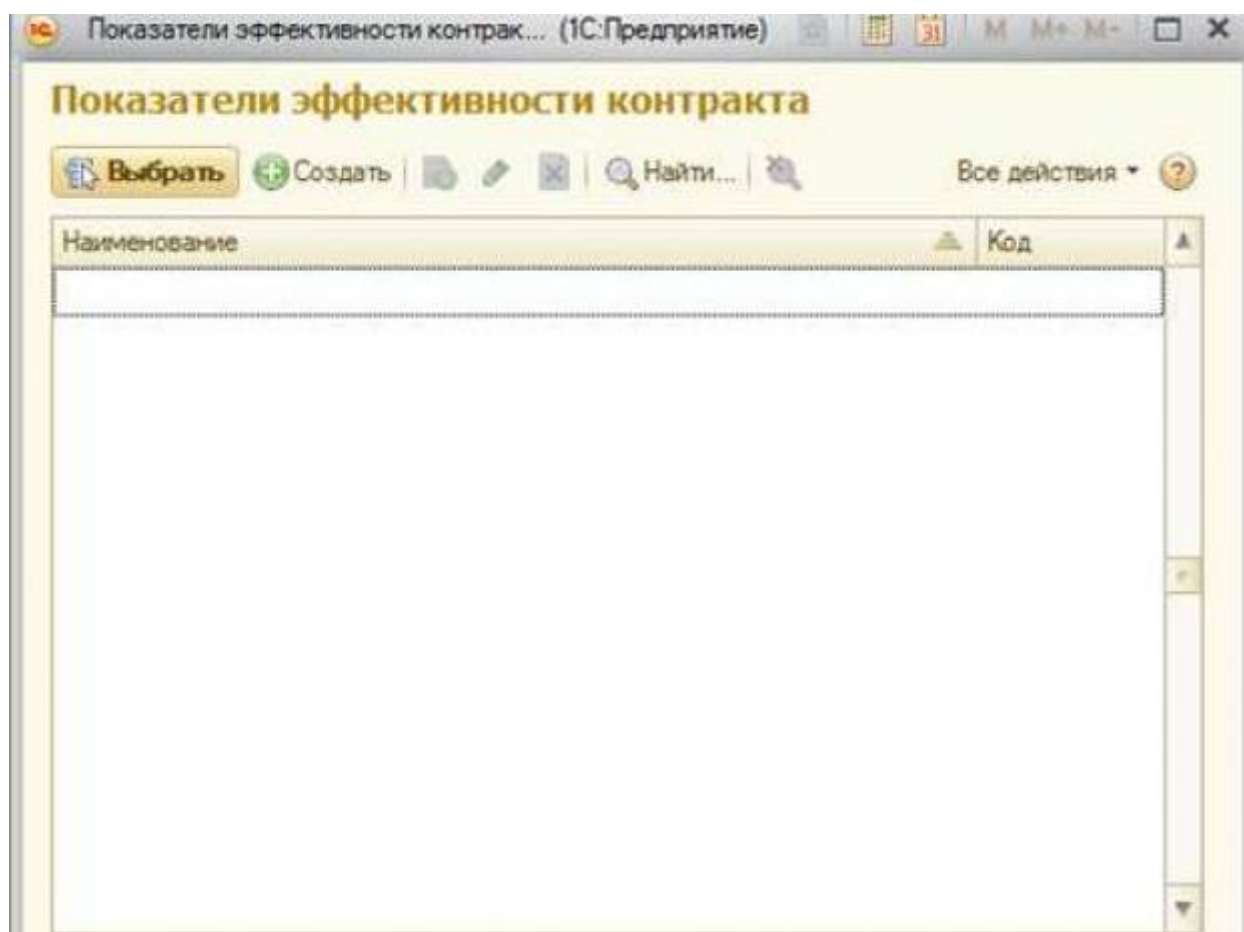
Нажимаем на кнопку выбора (



), откроется справочник «Показатели эффективности контракта».



Справочник «Показатели эффективности контракта» ведется для каждой организации в отдельности, за его наполнение отвечают сотрудники организации. Для создания нового элемента необходимо нажать кнопку Создать.



Из справочника выбираем Вид выплаты.

Показатели эффективности контракта (создание) (1С:Предприятие)

Показатели эффективности контракта (создание)

Записать и закрыть ? Все действия ▾

Код: Не действует: ☐

Организация: Q

Вид выплаты: ... Q

Наименование:

Наименование полное:

Условие получения выплаты:

Основание суммы:

Периодичность:

Описание:

+ Добавить ✕ ↑ ↓ ? Все действия ▾

N	Наименование	Границы	Баллы
---	--------------	---------	-------

Ответственный: [10002 Работник З.С.](#)

Затем вручную заполняем поля: Наименование, Наименование полное (полное наименование необходимо для печатных форм), Условие получения выплаты, Основание суммы, Периодичность, Описание.

Показатели эффективности контракта (создание) * (1С:Предприятие)

Показатели эффекти...

Перейти

Замена соответствия НСИ

Соответствие данных с ф...

Показатели эффективности контракта (создание) *

Записать и закрыть

Все действия *

Код: Не действует ☐

Организация:

Вид выплаты:

Наименование:

Наименование полное:

Условие получения выплаты:

Основание суммы:

Периодичность:

Описание:

Добавить

Все действия *

N	Наименование	Границы	Баллы
---	--------------	---------	-------

Ответственный: [10002 Работник Э.С.](#)

После заполнения шапки, переходим к заполнению критериев, нажимаем кнопку Добавить.

Показатели эффективности контракта (создание) * (ИС.Предприятие)

Показатели эффективности контракта (создание) *

Записать и закрыть

Все действия * ?

Код: Не действует ☐

Организация:

Вид выплаты:

Наименование:

Наименование полное:

Условие получения выплаты:

Основание суммы:

Периодичность:

Описание:

Добавить

N	Наименование	Границы	Баллы

Ответственный: [10002 Работник З.С.](#)

Заполняем Наименование, Границы и Баллы.

Показатели эффективности контракта (создание) * (ИС.Предприятие)

Показатели эффективности контракта (создание) *

Записать и закрыть

Все действия * ?

Код: Не действует ☐

Организация:

Вид выплаты:

Наименование:

Наименование полное:

Условие получения выплаты:

Основание суммы:

Периодичность:

Описание:

Добавить

N	Наименование	Границы	Баллы
1			

Ответственный: [10002 Работник З.С.](#)

После того как внесены все данные необходимо нажать на кнопку Записать и закрыть. В справочнике Показатели эффективности контрактов появится новая запись.

Показатели эффективности контракта (создание) * (1С:Предприятие)

Записать и закрыть

Код: Не действует: ☐

Организация:

Вид выплаты:

Наименование:

Наименование полное:

Условие получения выплаты:

Основание суммы:

Периодичность:

Описание:

Добавить

N	Наименование	Границы	Баллы
1	Процент выполнения нормативов объемов ...	100 % -	10,00
2	Процент выполнения нормативов объемов ...	От 95% до 100 % -	5,00
3	Процент выполнения нормативов объемов ...	Менее 95 % -	

Ответственный:

Из справочника выбираем нужный показатель.

Показатели эффективности контракта (1С:Предприятие)

Выбрать Создать Найти...

Наименование	Код
Врач терапевтического профиля АПП	000000096

Показателей может быть сколько угодно. Если должность относится к должностям: Водитель скорой помощи, Врач-терапевт участковый, Врач-педиатр участковый, то необходимо к должности заполнить Свойства должности (на данный момент свойства заполняются только по указанным должностям, для корректного формирования отчета по форме 30).

Нажимаем на Свойство должности.

В открывшемся окне необходимо нажать кнопку Добавить сведения.



Список изменений в релизах:

1. Релиз № 1.0.0.390 от 27 декабря 2016 г.

В справочнике «Показатели эффективности контрактов» добавлено разделение показателей по организациям.

2. Релиз № 1.0.0.371 от 6 сентября 2015 г.

На форме элемента справочника «Штатные должности» появилась ссылка на регистр «Специальности», хранящий список основных специальностей, по которым может работать сотрудник на данной штатной должности

3. Релиз № 1.0.0.371 от 6 сентября 2015 г.

В отчет «Структура должностей организации» добавлен вывод штатных должностей, на которые не приняты сотрудники

From:
<http://wiki.parus-s.ru/> - **ИМЦ Wiki**

Permanent link:
http://wiki.parus-s.ru/doku.php?id=okabu:kadry:func:069f0c15_1a7c_11e4_a497_20cf30287e63

Last update: **2017/02/03 09:23**

