

Задача № 41 589 от 31.08.2016 - Уведомление о выполнении: Разработка отчета оценки трудоемкости работ в соответствии с прилагаемыми документами

BODY{MARGIN:0;PADDING:8PX;OVERFLOW:AUTO;WIDTH:100%;HEIGHT:100%;} P{LINE-HEIGHT:1.15;MARGIN:0;} OL,UL{MARGIN-TOP:0;MARGIN-BOTTOM:0;} IMG{BORDER:NONE;}

Серебренников => В подсистеме "Финансирование" разработан отчет "Себестоимость работ". В процессе разработки пришлось перестроить систему хранения данных, построить аналитический куб, обновить существующие наборы данных, изменить тексты запросов на рабочем столе, в ежемесячных отчета, в мониторинге и т.п.

ЗАДАЧА ДОЛЖНА БЫТЬ ВЫПОЛНЕНА БЕЗОТЛАГАТЕЛЬНО. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ ДАННОГО ФУНКЦИОНАЛА ПРИНИМАЮТСЯ ПО ЗАВЕРШЕНИИ ДАННОЙ ЗАДАЧИ. ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ О ЗАВЕРШЕНИИ РАБОТ И КОНТРОЛЬ ОСТАВЛЯЮ ЗА СОБОЙ. НА ДАННОМ ЭТАПЕ ДЕЛАЕМ В ПЕРВОМ ПРИБЛИЖЕНИИ. ДАЛЕЕ ПЛАНИРУЮТСЯ ИТЕРАЦИИ. БУДЕМ СЧИТАТЬ ТОЧНЕЕ

</p><HR> <p>

 Новая - 31 августа 2016 г. 21:39:28 - Серебренников Максим -

</p><FIELDSET> <LEGEND> Ломакин Дмитрий - 22 июля 2016 г. 12:29:24 </LEGEND> <p width=100> Если ты не согласен с методикой расчета наших работ для клиентов по которой у нас все подразделения работают лет 10 уже - я не против, давайте обсудим с ОБ это Может методика устарела уже, я не спорю Но оттапливаться надо от чего то </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Ломакин Дмитрий - 22 июля 2016 г. 12:28:06 </LEGEND> <p width=100> Да причем тут премия ТАМ изначально для Семашко стояло 20% или 25% Я просто обнулil - когда мы для себя считаем! Рентабельность 0 - а премия наверху учтена -ты глянь ТАМ премия за качество есть и фонд премирования тоже посчитан </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Ломакин Дмитрий - 22 июля 2016 г. 12:27:04 </LEGEND> <p width=100> Я же Семашко когда считал - я брал эту формулу с усредненными значениями Понятно, что есть нюансы - затраты на обучение персонала не должны быть учтены в этой формуле - мы же считаем чистую себестоимость работы По сути сколько у нас стоит месяц работы программиста Отпускные тоже самое - это можно отбросить для решения данной задачи </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Серебренников Максим - 22 июля 2016 г. 12:25:15 </LEGEND> <p width=100> Не знаю как ты, но я не собираюсь работать без премии, а значит с 0 рентабельностью, этот подсчет нелогичен. Он сделан по старым шаблонам и его надо пересматривать методически! </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Ломакин Дмитрий - 22 июля 2016 г. 12:25:03 </LEGEND> <p width=100> Насчет ФОТ - согласен - предлагаю обсудить с ОБ - для чернового варианта отчета можно взять усредненную сумму какую то Согласованную вместе Чтобы просто заработал отчет - потом мы его модифицируем уже - поднастроим более точно Первоначальная задача поставлена ОБ была так - сделать максимально упрощенный первый вариант </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Ломакин Дмитрий - 22 июля 2016 г. 12:23:41 </LEGEND> <p width=100> Рентабельность 0 - потому что мы считаем свою себестоимость работ Вспомни - как в отчете - там есть сумма по договору а есть себестоимость работ через фактическую трудоемкость </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Серебренников Максим - 22 июля 2016 г. 12:21:01 </LEGEND> <p width=100> Я с направленным расчетом категорически не согласен так как:
- не учтен ФОТ руководителя

отдела, замов, премия директора, рентабельность 0.
- нет затрат на обучение персонала
- расходы в 20 % не включают в себя отпускные будущих периодов

и т.п. </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Ломакин Дмитрий - 22 июля 2016 г. 12:20:51 </LEGEND> <p width=100> Предлагаю брать вот этот расчет за основу - собственно по нему мы считаем все деньги для клиентов , когда мы оцениваем трудоемкость работ </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Ломакин Дмитрий - 22 июля 2016 г. 12:19:59 </LEGEND> <p width=100> Там по сути все есть - задаешь оклад, ставку и он выводит месячную себестоимость работы По сути делим на кол-во дней в месяце - получаем себестоимость дня работы программиста Или ТП </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Ломакин Дмитрий - 22 июля 2016 г. 12:18:18 </LEGEND> <p width=100> Выслал на почту - конф,инфа </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Серебренников Максим - 22 июля 2016 г. 12:10:17 </LEGEND> <p width=100> Где эта формула - давай расчет в студию)) </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Ломакин Дмитрий - 21 июля 2016 г. 13:25:53 </LEGEND> <p width=100> Ну вот мы как раз и написали - вначале делаем отчет с допущениями Иначе сейчас туда не попадут сведения по тех поддержке просто Нам надо заложить логику отчета чтобы это работало А по формуле - надо с ОБ тогда согласовать Тут мы пляшем от себестоимости часа работы или программера или техподдержки Есть наша большая формула, ее за основу и берем </p> </FIELDSET> <FIELDSET> <LEGEND> Серебренников Максим - 21 июля 2016 г. 10:33:50 </LEGEND> <p width=100> Посмотрел. Собственно все логично, подобные отчеты есть но надо свести в один, замечания:
1. Однозначно делить сопровод и проекты внедрения - без этого теряется смысл проектного подхода
2. Прежде чем делать надо вывести и согласовать формулу расчета себестоимости часа работ. И там зафиксировать все нормативные расходы наши - это даст окончательное понимание по стоимости услуг. </p> </FIELDSET> </BODY></HTML></HTML>

From:
<http://wiki.parus-s.ru/> - ИМЦ Wiki

Permanent link:
http://wiki.parus-s.ru/doku.php?id=okabu:up:tasks:dd34d96c_6fa1_11e6_947e_0050569e7e0a

Last update: 2017/04/12 13:59